

Teamudvikling / teambuilding

Teamudvikling er andet og mere end øget fokus på samarbejde.

Når jeg arbejder med teamudvikling, handler det også om beslutningsprocesser, sociale processer og forståelse for hinandens styrker og svagheder.

Teamudvikling ruster også teamet til at forebygge og håndtere eventuelle konflikter og udfordringer. Derfor er det ikke kun nye, men også eksisterende teams, der har glæde af at arbejde med teamudvikling.

I arbejdet med at fastholde eller opnå velfungerende teams bruger jeg som udgangspunkt med en af de tre analyser, jeg er certificeret i (se Profilanalyser).

Med afsæt i en af disse analyser sætter vi fokus på forståelsen af egne og andre i teamets styrker, begrænsninger, motiver og værdier.

På denne platform kan vi så arbejde videre med mål og visioner for teamet – altid forankret i dagligdagens realiteter og med en konkret handleplan som resultat.

