

## Profilanalyser

Personanalyser er et værdifuldt værktøj i forståelsen af sammenhænge mellem mennesker. Efter min erfaring også en fantastisk "dåseåbner" i ansættelsessamtalen.

Og et indsigtfuldt værktøj til selvforståelse og selvudvikling.

Jeg er certificeret i og bruger af disse tre analyser:

- **Thomas DISC**

Thomas Systemet er et førende internationalt ledelsesværktøj, der bl.a. bruges i forbindelse med personaleudvælgelse, forfremmelser, udvikling, karriererådgivning, teamsammensætning.

Systemet identificerer og beskriver individuelle styrker og danner et klart billede af personlige kompetencer.

- **IBpersona**

PersonProfilen giver et enestående billede af, hvordan omverden opfatter os.

"Hvad nytter det, at jeg mener, jeg er tolerant, hvis mine omgivelser ikke oplever dette?"

- **Enneagrammet**

Enneagrammet er en model, der beskriver menneskelige motivationer og sammenhængen mellem motivation og handling.



Det er en forståelsesramme, der kan gøre det lettere at forstå og acceptere, hvordan jeg og andre er motiveret - og hvordan andre handler.

## Profilanalyser - Thomas Disc

Som værktøj til udvælgelse giver Thomas Person Profil Analysen et enestående grundlag for en dybdegående samtale ved at:

- Identificerer styrker og begrænsninger
- Identificerer stress og frustrationer
- Identificerer motivationsfaktorer

Person Profil Analysen understøttes af en personlig samtale, hvor der bl.a. sættes fokus på

- at du benytter dine unikke ressourcer optimalt og
- du får viden om, hvordan du maksimere dine præstationer
- ligesom du får et struktureret overblik over dine styrker og begrænsninger.

I virksomheder kan DISC Person Profil Analyse anvendes bredt:

- Til udvikling og støtte af medarbejderne i jobbet
- Når teams ikke fungerer optimalt og præsterer det krævede.
- Ved forandringer i arbejdsopgaverne.
- Ved omrokering af medarbejder i virksomheden.
- Ved ansættelse af nye medarbejder/leder.
- Til bedre kendskab til hinanden styrker og forcer.
- Udvikling og støtte af medarbejder/



Thomas DISC Person Profil Analyse er en selv-analyse, hvor man på kort tid vælger blandt en række adjektiver til beskrivelse af sig selv. Resultatet giver sig udtryk i visuelle grafer på fire parametre (DISC)

## Profilanalyser - IBpersona

Jeg bruger IBpersona PersonProfilen som afsæt til både coaching, selvudvikling, karriereudvikling som teamforståelse og – teamsammensætning. Profilen danner også grundlag i flere af mine kurser (se Kurser).

PersonProfilen giver samtidig adgang til dine "skjulte" ressourcer, så kan bruges til personlig vækst. Et væsentligt element i både kurser og individuelle forløb er udvikling af personlige ressourcer og forståelse for relationer mellem mennesker, specielt med typer, der er anderledes end du selv.

PersonProfilen er et gennemprøvet analyseværktøj, som bygger på anerkendt adfærdsforskning og har rødder i jungviansk typeopfattelse. Analysen har flere niveauer og udarbejdes på baggrund af 5 personers anonyme besvarelse på, hvordan de opfatter din adfærd.

Svarene behandles elektronisk og profilen udleveres i tekstform. Niveau 1 beskriver hvordan din adfærd opfattes af andre, dit forhold til andre, dit arbejdsmonster samt dine udviklingsveje. Niveau 2 beskriver evnen og viljen til forandring.

PersonProfilen er et unikt værktøj, som er let at forholde sig til og efterfølgende at bruge i hverdagen til gavn for dig selv og dem du omgås. Profilen bliver ikke bare en mappe i reolen som minde om et kursus – den er et arbejdsredskab.



## Profilanalyser - Enneagrammet

Det er almindelig kendt, at vi måler andre på deres adfærd og os selv på vores hensigter.

Enneagrammet er et redskab til at skabe respektfulde og gode relationer til de mennesker vi omgås – hjemme eller på job.

Modellen er oplagt at bruge både i rekrutteringssituationen, ved teambuilding eller teamsammensætning og som ledelsesværktøj: "Når jeg forstår at lede mig selv, kan jeg også lede andre."

Enneagrammet er en model og et værktøj, der kan åbne døren til mennesket bag facaden og giver os mulighed for indsigt i, hvad der driver os; hvad vi skal gøre for at skabe overensstemmelse mellem det vi siger og tænker, og vores adfærd.

Enneagrammet indeholder ni forskellige personlighedstyper. Du indeholder elementer fra alle typer, men er som udgangspunkt mest én type.

Ennea kommer af en blanding af oldgræsk og ægyptisk og betyder "niende", og gram betyder model.

Enneagramanalysen er en selvanalyse, hvor man vælger mellem en række udsagn.

