

## Forandringsprocesser og fusioner

Appreciative Inquiry (AI) – værdsættende undersøgelse

Appreciative Inquiry (= værdsættende undersøgelse) er en metode, der handler om at værdsætte det, der virker - det der gøres godt i dag; det der giver energi i hverdagen; det der var, som var godt. Herudfra skabes drømmen om fremtiden, som et positivt kompas, der kan give handlinger retning.

*“Mange af os har erfaret eller iagttaget et basalt menneskeligt træk – at vi agerer i overensstemmelse med vores billeder af fremtiden. Når vi tror, at fremtiden rummer noget, som er godt for os, bliver vi modige og risikovillige. Når vi tror, at fremtiden er mørk, bliver vi mere konservative, mere på vagt, mere beskyttende overfor det, vi allerede har” Ole Thyssen*

Jeg sætter rammerne for processen, driver den og sørger for at resultaterne bliver både nærværende og håndterbare.

Metoden kan bruges til mange forskellige emner, f.eks. til at forbedre service, til at arbejde med den enkeltes professionelle udvikling, til at skabe bedre relationer og samarbejde.

Udgangspunktet for dette værktøj er fokusering på muligheder frem for problemer.



Sammen arbejder vi med den anerkendende proces, hvor medarbejderne ser tilbage på succeserne – både indenfor kultur, ressourcer og produktion. Med dette afsæt ser vi fremad mod endnu stærkere fælles visioner og omsætter disse i brugbare handleplaner.